

На основу члана 177. Закона о раду ("Сл. гласник РС", број 24/04 и 61/05)

директор _____ (назив и седиште послодавца)

и запослени _____ (име и презиме запосленог) закључују

СПОРАЗУМ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1. Послодавац _____ (назив и седиште послодавца)

(у даљем тексту: Послодавац)

и запослени _____ (име и презиме запосленог) на пословима

_____ (назив послова)

(у даљем тексту: Запослени)

споразумели су се да Запосленом дана _____ године престане радни однос.

2. Послодавац се обавезује да, на дан престанка радног односа, Запосленом врати уредно попуњену радну књижицу.

Послодавац се обавезује да Запосленом исплати зараду и друга примања која је Запослени остварио до дана престанка односа, односно до _____ године, и то у року од 30 дана, у складу са законом, општим актом или уговором о раду.

3. Запослени је пре потписивања овог споразума, писаним путем обавештен, од стране Послодавца, о чињеници да по престанку радног односа нема право на новчану накнаду код Националне службе за запошљавање, као и чињеници да му, по престанку радног односа, не тече стаж осигурања.

4. Овај споразум је сачињен у _____ истоветних примерака, од којих по _____ примерка припадају свакој од страна.

у _____

Датум: _____ године

Запослени

Послодавац - овлашћено лице
